

¿Cómo integrar las tecnologías para potencializar el *upskilling* y *reskilling* en las organizaciones?

Integración de las tecnologías de aprendizaje para cubrir la brecha de las habilidades en las organizaciones.



cornerstone



¿Qué vamos a tratar hoy?



- La relevancia de la búsqueda y el desarrollo del talento dentro de las propias organizaciones.
- La importancia de la Inteligencia Artificial para un aprendizaje personalizado.
- Cómo fomentar el aumento de las competencias de los colaboradores a través de la formación en *soft skills*.

Ponentes



Gabriel Carlin

Director - General Manager
Mexico



Javier Valls

Senior Solution Consultant



goFLUENT: Quiénes somos

Accelerate language learning



Más de **21 años** de experiencia B2B



Más de **450 docentes**



Presente en **20 países**



Más de **1,5M horas de formación** cada año



2.000 compañías worldwide



Múltiples premios de Excelencia **Brandon Hall**

La **transformación digital** en la formación y el desarrollo

Entregar **formaciones a gran escala**, reuniendo geográfica y temporalmente a cada vez más alumnos y a más empresas.

El papel de los **LMS y LXP**.

Las integraciones son un componente altamente estratégico para impulsar la formación y desarrollar el talento dentro de la organización.

Las nuevas tecnologías y el mercado laboral



Nuevas tecnologías

Nuevas habilidades
Nuevas herramientas

Cambio en el mercado
laboral

"reskilling"

es el proceso de aprender nuevas habilidades para poder realizar un trabajo diferente.

"upskilling"

enseña a los colaboradores habilidades adicionales con las que pueden desempeñar mejor su trabajo.

- Ayuda a los colaboradores a seguir siendo "empleables"
- Mantiene una cultura de aprendizaje en el entorno laboral
- Facilita la gestión del cambio en el lugar de trabajo
- Prepara a los futuros líderes y directivos
- Permite a las organizaciones aprovechar la tecnología
- Ahorro de tiempo y dinero

La importancia de las integraciones LMS/LXP

Proyectos formativos de manera más fluida para un gran número de usuarios.

Fácil implementación de programas de *upskilling* y *reskilling* en toda la organización.

Dónde nos integramos:



Intranet



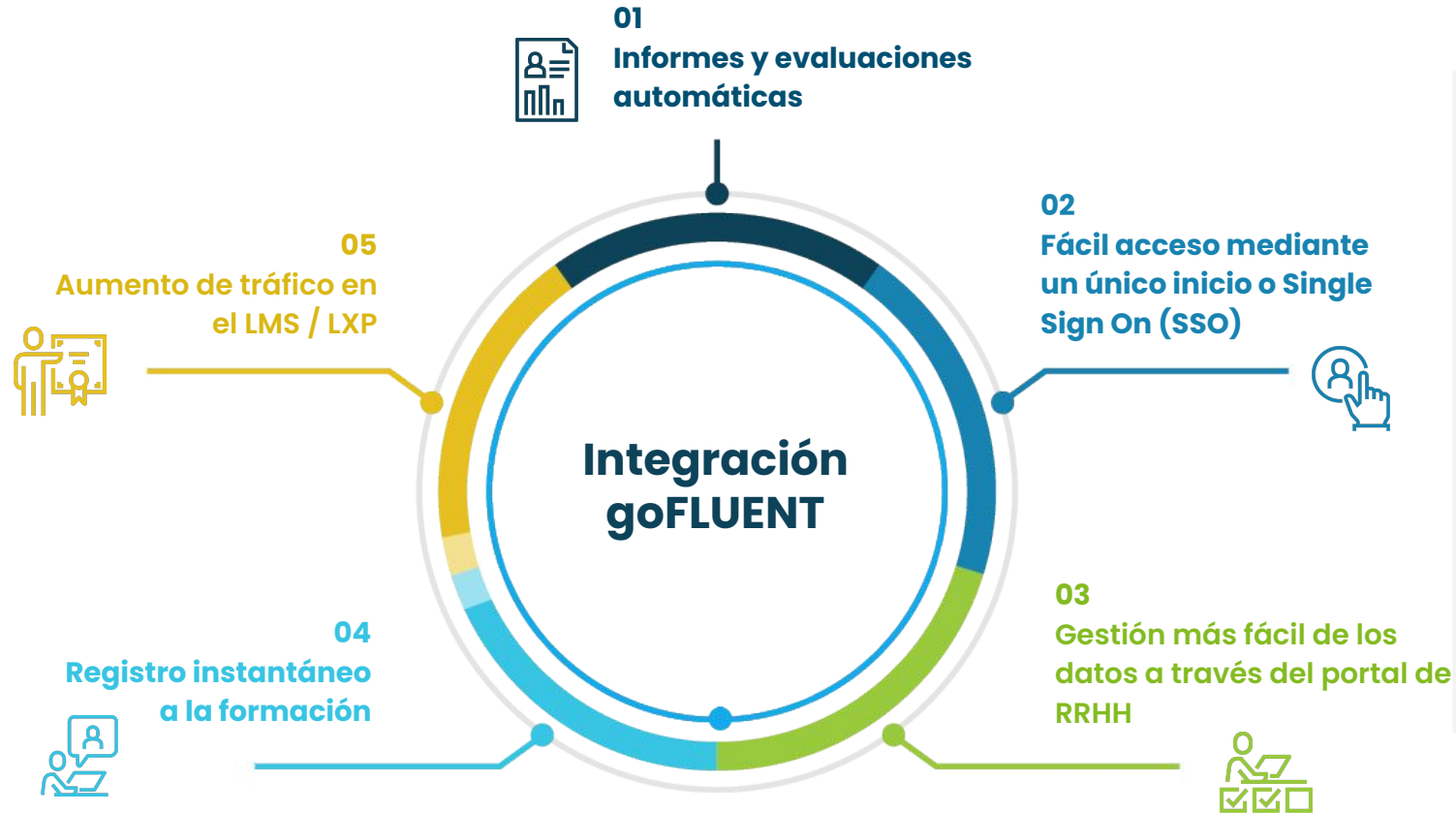
Herramientas de gestión de formación
(**LMS** - **L**earning **M**anagement **S**ystem)



Plataforma colaborativa
(**LXP** - **L**earning **eX**perience **P**latform)



Beneficios de las integraciones con tu LMS / LXP



CASOS DE ÉXITO


sage

+365% uso de la plataforma
+1200% de registros

THALES

+1500% de registros y uso de la plataforma

- Emile (IA)
Recomendaciones de contenido
Notificaciones
Análisis de la formación
Portal HR


Análisis de las necesidades
(test de nivel adaptativo)

**Apoyo a la capacitación +
Customer Success Managers**

- Sesiones individuales
- Sesiones grupales
- Clases de conversación
- Sesiones de escritura



**Evaluación y
certificación**



- Autoaprendizaje
- Microaprendizaje



Javier Valls

Senior Solution Consultant



Contexto actual

Disrupción tecnológica acelerada

Rate of Tech Innovation



Brecha de habilidades



Trabajos Calificados



Empleados calificados



Las Empresas están en Crisis

Brecha de Habilidades.

Escasez de Talento.

Incertidumbre Global.

A photograph of a man and a woman sitting at a table, smiling and looking at each other. The man is on the right, wearing a maroon shirt, and the woman is on the left, wearing a blue denim shirt. They appear to be in a professional or collaborative setting. The background is slightly blurred, showing what might be a office or meeting room.

**Las Habilidades se han convertido
en la Nueva Moneda**

pero ...

10% de las Habilidades se
vuelven obsoletas cada año

Reskilling

Skills que el empleado tiene que aprender para hacer un trabajo diferente

UpSkills

Skills que el empleado tiene que aprender para adaptarse en su propio trabajo

 cornerstone

Reskilling And Upskilling

Reskilling

Skills que el empleado tiene que aprender para hacer un trabajo diferente

UpSkills

Skills que el empleado tiene que aprender para adaptarse en su propio trabajo

Upskilling & Reskilling se ha convertido en lo más importante

70%

De CEOs piensan que su compañía **NO** está lista con las habilidades necesarias

- Gartner



Retos

Desafíos de mejora de habilidades

| **Tiempo en crear** una taxonomía de habilidades

| **Tiempo en Identificar** brecha de habilidades gaps

| **Tiempo en curar** Contenido Adecuado

| Voluntad de los **Empleados para Compartir Habilidades**

| **Capacidad para mantener** nuevas habilidades

Lo tradicional es

- Mapear y evaluar esas habilidades "manualmente" creando catálogo de competencias, consultoría.
- Sin embargo, esto lleva tiempo.



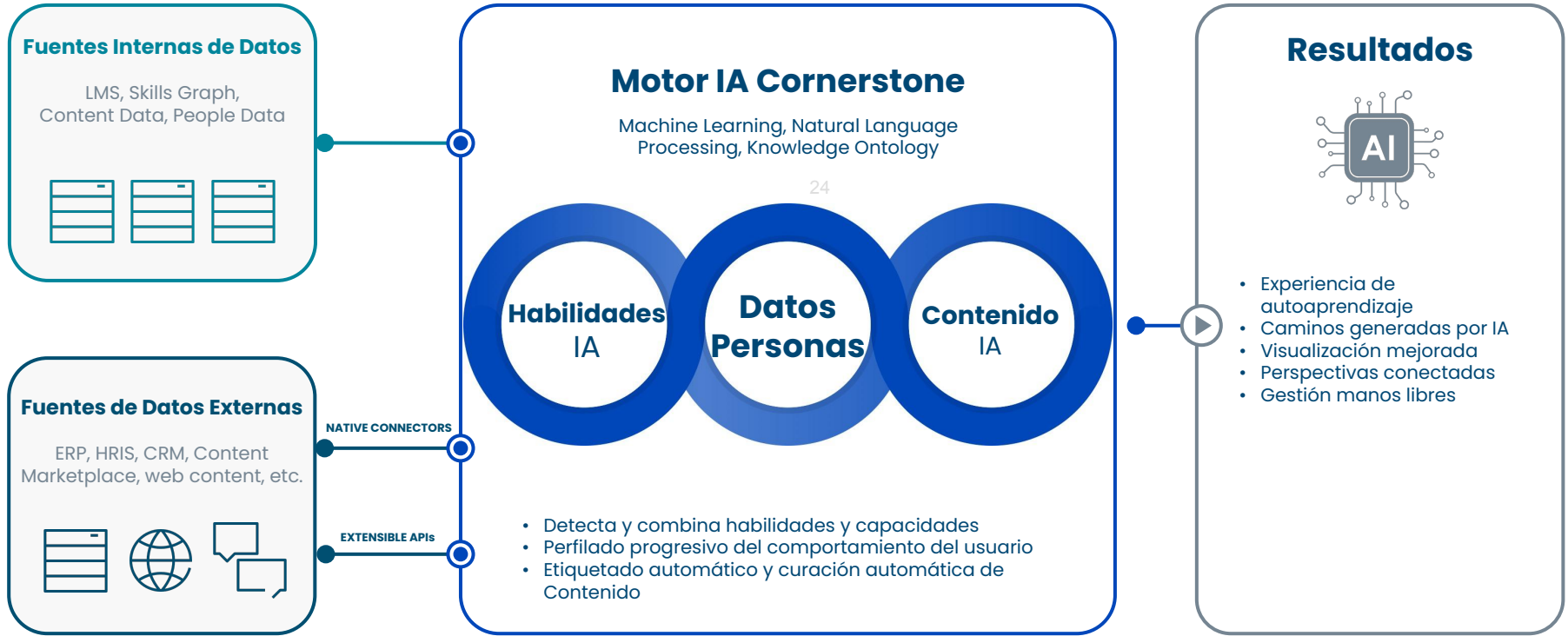


**Cuando piensas
que ya
terminaste...**

**Entre el 10-20% de
las definiciones se
vuelven
Obsoletas**

**Cómo hacer posible
que la fuerza de trabajo
esté lista y preparada para
el futuro**

Motor de Inteligencia Artificial que hacen el trabajo pesado



¿Cómo funciona? (para que usted no tenga que hacerlo)

Data Set		Normalización	
+2.5 Tb (Fuentes públicas, privadas y académicas)	1.3B Habilidades Filtradas (250,000 únicas)	53k Habilidades Clave (IA, sinónimos, Acrónimos y Proximidad)	100+ Idiomas
216+ Industrias	180+ Países	250M Rutas de Carrera	750M Puestos



¿Cómo te beneficia?



Un panorama de habilidades instantáneo

Asigna las habilidades a las funciones a través de especializaciones, industrias, geografías y lenguajes distintos, y todo en una sola vista.



Habilidades en proximidad

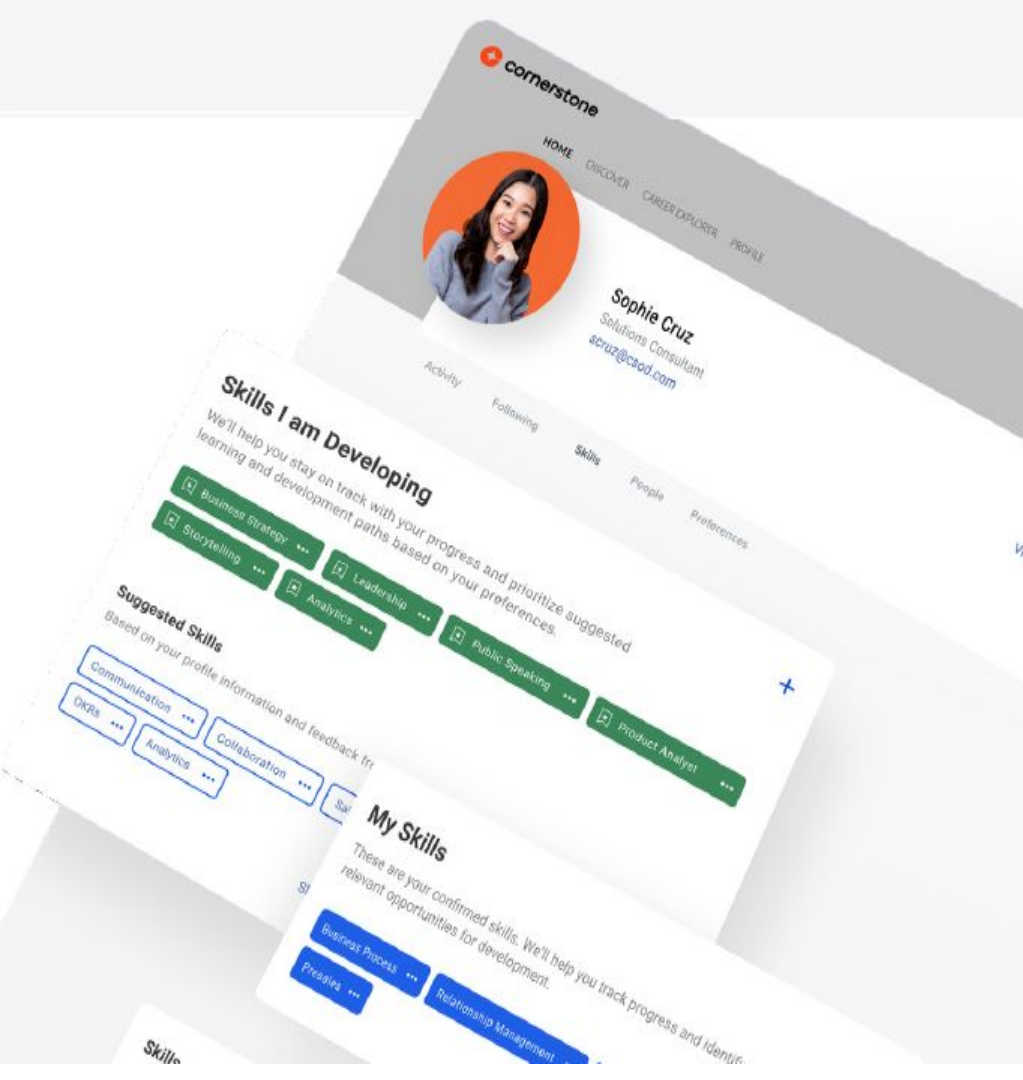
Comprende las minúsculas conexiones que existen entre diversas habilidades para mostrarle qué persona tiene la experiencia ideal para un nuevo puesto de trabajo.



Dinámico y en evolución

Supervisa el mercado en busca de habilidades nuevas y emergentes y las asigna a las funciones correspondientes.

¿Cómo te beneficia?



- ✓ Obtenga una visión completa de las habilidades que tiene cada uno de sus empleados.
- ✓ Conecte a los empleados con los recursos adecuados según las habilidades que precisan.
- ✓ Haga prosperar los objetivos profesionales de los empleados.
- ✓ Vea con qué habilidades cuenta en su organización.
- ✓ Cree una biblioteca unificada y útil.
- ✓ Importe las taxonomías desarrolladas en su organización.
- ✓ Utilice los perfiles de habilidades profesionales para mantener la evaluación de las habilidades de sus empleados, así como su progreso e interés.

Desarrollo Autodirigido con IA en 3 Pilares



¿Cuáles son mis habilidades?

Now let's choose the skills you wish to develop.

We'll help you stay on track with your progress and prioritize suggested learning and development paths based on your preferences.

Identify 1 or more skills to develop

Empowerment X Product Knowledge X Time Management X
Business Analysis X Sales X CRM X

Suggested Skills

- Productivity X Communication X Training X OK X
- Event Management X Project Delivery X MS Teams X
- Customer Knowledge X Product Knowledge X
- Technical Support X SQL X Customer Relationship X IT Consulting X
- Business Analysis X Team Leadership X Adobe Photoshop X Database X
- Communication X Adobe Illustrator X Networking Requirements Analysis X
- Attention to Detail X Time Management X CRM X Information Technology X

Habilidades a desarrollar

¿A dónde puedo dirigirme?

Career paths your colleagues have taken

Solution Consultant
Feb 2023 - Present - 1 month

- SENIOR SOLUTION CONSULTANT**
2 employees transitioned
- PRODUCT MANAGER**
3 employees transitioned
- PRODUCT MARKETING MANAGER**
1 employee transitioned
- SOLUTION CONSULTING MANAGER**
7 employees transitioned
- PRINCIPAL SOLUTION CONSULTANT**
3 employees transitioned
- PRODUCT MARKETING MANAGER**
1 employee transitioned

Legend: ■ Quite common (> 20%) ■ Somewhat common (8 - 20%) ■ Less common (< 8%)

* Paths suggested are based on historical employee transitions

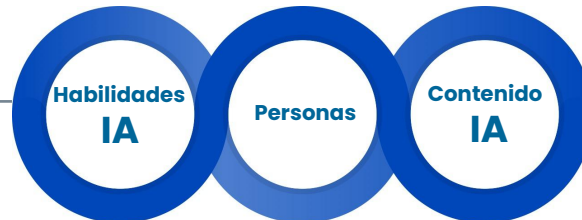
[Follow this path](#)

Rutas de Carrera

¿Qué contenidos me llevarán allí?

- Keynote "Filling a Gap You Didn't Even Know..."**
Pending Prerequisite
- Video: Hacking & You: Don't Get Caught**
1 Hour
- Online Course: TED Talk: Do schools kill creativity?**
In Progress
- Materials: Society & Finance: Changing Times**
3 Hours, 30 Minutes
- Materials: Stop and Smell The Flowers: Work Smart...**
3 Hours, 30 Minutes
- Curriculum: Photoshop for Beginners**
In Progress

Oportunidades de Aprendizaje



Q&A





¡Gracias!

Síguenos en:



www.gofluent.com
www.cornerstone.com